

# **ORAFOL**

**STARK IN BRANDENBURG –  
STARK IN DER WELT.**



**FÜHRUNGSLEITLINIEN**

**„Wir bei ORAFOL entwickeln innovative Lösungen, die in allen Erdteilen zum Einsatz kommen. Dabei ist es unser Anspruch, ganz vorn zu stehen.“**

**Dr. Holger Loclair**

Die Führungsleitlinien regeln das Verständnis und die Aufgaben von Führung bei ORAFOL. Sie beruhen auf unseren Werten, beschreiben, was wir von unseren Führungskräften erwarten und definieren, wie wir Zusammenarbeit und Führung verstehen. Damit sind sie uns Leitlinie und Verpflichtung zugleich. Sie verbinden alle Führungskräfte bei ORAFOL – über Standorte, Bereiche und Funktionen hinweg.

# STÄRKE SICHERT ERFOLG

Das Familienunternehmen ORAFOL steht für eine Erfolgsgeschichte, die durch starkes Wachstum und große unternehmerische Erfolge gekennzeichnet ist. Dank kluger strategischer Entscheidungen hat sich das Unternehmen erfolgreich zu einem der Weltmarktführer positioniert.

Als Führungskraft zeige ich Stärke, indem ich meine Tätigkeiten an den Unternehmenszielen ausrichte und die Ziele meinem Team klar vermittle. Entscheidungen treffe ich nachvollziehbar und zügig und Sorge dafür, diese konsequent umzusetzen.

Dabei mache ich die anstehenden Entscheidungen transparent, beziehe Experten im Team ein und erläutere aktiv die Gründe für den von mir vorgegebenen Weg. Ich bin dafür verantwortlich, dass Ziele, Aufgaben und Projekte in meinem Bereich bekannt sind. Vertretungsregelungen definieren Zuständigkeiten auch in Zeiten von Abwesenheit.

Als Führungskraft lebe ich Loyalität vor und Sorge dafür, dass meine Mitarbeiter Stärke erfahren und Sicherheit erleben.

Loyalität steht für Aufrichtigkeit und innere Verbundenheit mit dem Unternehmen und seinen Werten. In dieser Haltung stärke ich die Zusammenarbeit, indem ich für meine Mitarbeiter einstehe und mich als Teil des Teams verstehe. Ich kommuniziere verständlich, regelmäßig und fair, stehe für zuverlässige Abstimmungen zur Verfügung und steuere durch Ziel- und Ergebnisreviews.

Als Führungskraft übernehme ich nicht nur Verantwortung für andere, sondern auch für mich selbst.

Ich stelle sicher, dass ich selbst stark bin und bleibe, indem ich mit meinen eigenen und den mir anvertrauten Ressourcen verantwortungsvoll umgehe.

# WERTSCHÄTZUNG PRÄGT ZUSAMMENARBEIT

ORAFOL ist ein Familienunternehmen, dem Partnerschaft wichtig ist – intern und extern. Unser Handeln ist von Wertschätzung und Achtung geprägt. Langjährige Kunden- und Beschäftigungsverhältnisse verdeutlichen dies.

Als Führungskraft formuliere ich Ziele klar und verständlich,  
erkenne Leistung an und würdige Erfolge.

Ich gebe Orientierung, nutze das Wissen und die Kenntnisse meiner Mitarbeiter bestmöglich und bringe sie zur Entfaltung. Dabei mache ich den Beitrag eines jeden einzelnen deutlich und würdige diesen. Ich messe meine eigenen Leistungen und die des Teams an sichtbaren Ergebnissen.

Als Führungskraft bringe ich meinen Mitarbeitern Achtung und  
Respekt entgegen und kommuniziere auch in Konfliktsituationen  
sachorientiert und wertschätzend.

Ich pflege den regelmäßigen Austausch zu meinen Mitarbeitern, gehe aktiv auf sie zu, um von ihnen zu lernen und zu erfahren, was sie bewegt. Rückmeldungen gebe ich zeitnah.

Als Führungskraft behandle ich meine Kollegen und Mitarbeiter stets  
mit Fairness und Respekt.

In Konfliktsituationen ist es das Ziel, unter Einbezug aller Beteiligten möglichst schnell eine Lösung zu finden. Nur so stellen wir sicher, dass wir unseren Zusammenhalt weiter stärken und wertschätzende Zusammenarbeit praktizieren.

# NÄHE SCHAFFT VERTRAUEN

Die Kultur bei ORAFOL ist von Werten geprägt. Wie in einer Familie hat jeder seinen Platz und leistet seinen besten Beitrag zum Erfolg von ORAFOL.

**Als Führungskraft stärke ich Nähe und bereichsübergreifende Zusammenarbeit durch einen regelmäßigen und aktiven Austausch von relevanten Informationen, der Vertrauen schafft.**

Ich habe bei meiner Kommunikation auch die Interessen anderer Teams im Blick und arbeite team- und bereichsübergreifend zusammen wo immer sinnvoll und möglich. Für Verbindlichkeit und Klarheit in meiner Abteilung oder in meinem Team stehen mir verschiedene Kommunikationsformate zur Verfügung.

**Als Führungskraft trage ich Sorge dafür, dass die Interessen des Einzelnen im Einklang stehen mit denen des Teams und des Unternehmens.**

Damit das gelingt, bin ich ansprechbar, höre zu und pflege einen aktiven, offenen Austausch mit Kollegen und Mitarbeitern. Nur so kann Vertrauen entstehen und weiterwachsen.

**Als Führungskraft vermittele ich Visionen und zeige Perspektiven auf.**

Motivierte Mitarbeiter möchten Zukunft gestalten. Ich gebe Impulse für ihre fachliche und persönliche (Weiter-)Entwicklung und schaffe Bindung und Perspektiven bei ORAFOL. Damit wir weiter stark bleiben – in Brandenburg und in der Welt.

**ORAFOL EUROPE GmbH**

Orafolstraße 1  
16515 Oranienburg  
Telefon: +49 3301 864-0  
[WWW.ORAFOL.COM](http://WWW.ORAFOL.COM)

